



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย อำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐

ที่ ยส ๐๕๓๓/ ๓๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย เพื่อดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการฯ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย -ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

( นายชนกร วอทอง )

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย

อนุมัติ / อนุญาต

( นายสงวน บุญธรรม )

สาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567- 10 มีนาคม 2568)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานชนชัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานชนชัย.....  
 สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานชนชัย อำเภอหนองหานชนชัย จังหวัดยโสธร.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนกร วอทอง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานชนชัย.....โทรศัพท์.....091-891-4491.....  
 ไลน์ไอดีเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....091-891-4491.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....1.....โครงการ...4..... กิจกรรม  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ 2 จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ 3 จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ 4 จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

- ๒ -

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	1. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังในที่ ประชุมประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบข้อ ปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลง ในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	บุคลากร สสอ. มหาชนชัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ 100	บุคลากร สสอ.มหา ชนชัย ตระหนักรู้ถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	✓	✓		
	2. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสบภัย/สิ่งแฉดล้อม	บุคลากรใน สังกัด สสอ. มหาชนชัย ร่วมกิจกรรม ≥80%	บุคลากร สสอ.มหา ชนชัย มีจิต สาธารณะทำความดี ด้วยหัวใจมีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนัก รับรู้ในด้านการทำ ความดีเพื่อสังคมมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมทีม COC , อสม., จิตอาสา	✓	✓		
	3. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวายจตุปัจจัย ไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชนทั่วไป ในวัน	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. มหาชนชัย ≥80%	บุคลากร สสอ.มหา ชนชัย มีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓		

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประชุมประจำเดือนสัปดาห์ ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตต์แก่ผู้เกษียณอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับ ตำแหน่งใหม่/บรรจุ/ย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.มหาชนะ ชัย ร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยม ป่วย เยี่ยมคลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และครอบครัว	4. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	-	บุคลากร สสอ.มหา ชนะชัย มีความ ภาคภูมิใจในการ ได้รับการเชิดชูความ ดี และตระหนักถึง ความสำคัญของการ ประกอบความดีและ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓		

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbfcf>)
- ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....200.....คน	.....250.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ	.....13.....แห่ง	.....13.....แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....10.....แห่ง .....200.....คน	.....13.....แห่ง .....250.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....1.....ระบบ	.....1.....ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....90.....	.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....13.....แห่ง .....150.....คน	.....13.....แห่ง .....250.....คน

**ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**


โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....


..... .....
----------------

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

**ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....- ภาระงานจากการทำงานค่อนข้างเยอะ อาจจะเข้าร่วมกิจกรรมไม่คลอบคลุม

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(นายธนกร วลทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

.....  .....

ลงชื่อ  
(นายสงวน บุญธรรม)  
ตำแหน่ง ..สว.วชนสุขอำเภอทพชชชช.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ชื่อกลุ่มงาน.๑: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี.๒: ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ.๓: ๑ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล.๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.Link:ภายนอก ::

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(..นายธนกร วทอง..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๘...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายสงวน บุญธรรม )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

วันที่ ๒๘..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(..นายธนกร วทอง..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๘..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

