



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567- 10 มีนาคม 2568)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย อำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนกร วอทอง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย.....โทรศัพท์.....091-891-4491.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....091-891-4491.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....1.....โครงการ....4..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>1. . การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคือวังในที่ ประชุมประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบข้อ ปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลง ในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ</p>	<p>บุคลากร สสอ. มหาชนะชัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ 100</p>	<p>บุคลากร สสอ.มหา ชนะชัย ตระหนักรู้ถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	<p>2. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสบภัยฯ/สิ่งแวดล้อม</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด สสอ. มหาชนะชัย ร่วมกิจกรรม ≥80%</p>	<p>บุคลากร สสอ. มหา ชนะชัย มีจิต สาธารณะทำความดี ด้วยหัวใจมีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนัก รับรู้ในด้านการทำ ความดีเพื่อสังคมมาก ขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมทีม COC , อสม., จิตอาสา</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	<p>3. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวายจตุปัจจัย ไทยธรรม ถวายสังฆาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชนทั่วไป ในวัน</p>	<p>ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. มหาชนะชัย ≥80%</p>	<p>บุคลากร สสอ.มหา ชนะชัย มีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ประชุมประจำเดือนสัญจร ทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร <p>สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุ/ย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.มหาชนะชัย ร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด งานบวช งานแต่งงานบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และครอบครัว <p>4. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี</p>	-	<p>บุคลากร สสอ.มหาชนะชัย มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม200.....คน250.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ13.....แห่ง13.....แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ10.....แห่ง200.....คน13.....แห่ง250.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม1.....ระบบ1.....ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน90.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย13.....แห่ง150.....คน13.....แห่ง250.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p>


.....
.....


- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....- ภาระงานจากการทำงานค่อนข้างเยอะ อาจจะเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครอบคลุม

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายธนกร วอทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ 
(นายสงวน บุญธรรม)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ :
1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
 - 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
 3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568