



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย งานบริหารงานทั่วไป จังหวัดยโสธร ๐๔๕ ๗๙๙ ๑๑๕

ที่ ยส ๐๕๓๓ / ๑๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางสื่อสารของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนกร วอทอง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการ

(นายสงวน บุญธรรม)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาชะชัย  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การ ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาชะชัย เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงสมควรออกนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นโยบายด้านลักษณะงาน

- มีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ  
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ

๒. นโยบายด้านความมั่นคงและ ความก้าวหน้า

- มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ การผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมใหม่ๆ  
- มีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม

๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

- บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง  
- บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี  
- บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ

๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน  
- หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว

๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ

- หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร
- หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม



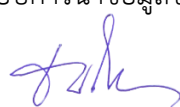
จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสงวน บุญธรรม)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย</b>	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ..... .....	
Link:ภายนอก <a href="http://www.sasukmaha.org">http://www.sasukmaha.org</a> หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (..นายธนกร วอทอง...)	 ( นายสงวน บุญธรรม )
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๕...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่ ๒๕..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายธนกร วอทอง..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๕...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

