



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย งานบริหารงานทั่วไป จังหวัดยโสธร ๐๔๕ ๗๙๙ ๑๑๕

ที่ ยส ๐๕๓๓ / ๑๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ได้เห็นความสำคัญของพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางสื่อสารของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนกร วอทอง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการ

(นายสงวน บุญธรรม)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ	๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรมใหม่ๆ	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นใน เกณฑ์ประเมินได้	๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ทุกปี	๒. บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ	๓. มีการจัดเวรการรักษายาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต่อ)**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	๑. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วม จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้ เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีม และการ สร้างสัมพันธ์ภาพ	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	๑. มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาล ต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์
		๓. การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม OD และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข






ลงชื่อ นายธนกร วอทอง ผู้เสนอแผน  
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



(นายสงวน บุญธรรม) ผู้อนุมัติ  
 สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย	
<p>ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ .....</p> <p>Link:ภายนอก <a href="http://www.sasukmaha.org">http://www.sasukmaha.org</a> หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (..นายธนกร วอทอง...) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๕...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> ( นายสงวน บุญธรรม ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่ ๒๕..เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (..นายธนกร วอทอง..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๕...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>	



