



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/๓๗

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร โดยงานบริหารทั่วไป ได้จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้นำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต แล้วนั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย จังหวัดยโสธร โดยงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำกรอบแนวทางในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แล้ว

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม ในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย ฝ่ายบริหาร

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายณัฐวุฒิ จันทรสว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยซ้อย



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้ หรือผู้รับ ทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร มีแนวทางในการป้องกัน การทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

### กรอบแนวทางในภาพรวม

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๓) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

### กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

#### (๑) กรณีการจัดทำโครงการ อบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา

๒.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๒.๒ การเบิกจ่าย...

๒.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ควรมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## (๒) ธรรมเนียมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ โดยทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๑.๔ บุคลากรในหน่วยงานจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือผลประโยชน์ใด ๆ กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๑.๕ บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

## (๓) ธรรมเนียมการใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว

๔.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถยนต์ราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๔.๓ เมื่อมีการใช้รถยนต์ราชการ ต้องมีการรายงานในบันทึกการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## (๔) ธรรมเนียมการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๔.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔.๒ มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๔.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอมหาชนะชัย ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน โดยให้รายงานผลต่อสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โดยตรง และหากผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใดพบเห็น  
การกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต่อไป หรือตามช่องทางการรับ  
เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐวุฒิ จันทรสว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/ว ๓๘

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหัวหน้างานทุกงานใน สสอ.มหาชนะชัย

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามแนวทางดังกล่าว ขอให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

  
(นายณัฐภูมิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/ ๑๔๒

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โดยงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแนวทางการ ดำเนินการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้จัดทำรายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอนำรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย จังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย

ชื่อกลุ่มงาน: งานบริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

Link :

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสมชาติ ยอดดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/๔๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลหุจريت สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนามชมรม STRONG...

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โดยงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลหุจريت สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมฯ นำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนคำสั่งเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ต่อไป

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย

ที่ ๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย จังหวัดยโสธร

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย จังหวัดยโสธร มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย

S = Sufficiency (แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม)

T = Transparency (สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย)

R = Realise (ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต พร้อมลงมือแก้ไข)

O = Onward (การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการให้มีการจัดการบริหารที่ดี)

N = Knowledge (เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของการทุจริต)

G = Generosity (เอื้ออาทรที่มีได้หวังผลตอบแทน)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย จังหวัดยโสธรจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย จังหวัดยโสธร ประกอบด้วย

๑. นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง	สาธารณสุขอำเภอมาหชนะชัย	ประธานกรรมการ
๒. นางนงคัลักษณ์ ปัดภัย	ผอ.รพ.สต.บ้านสงยาง	กรรมการ
๓. นายอำพล เศลารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๔. นางสาวนริศรา พรหมบุตร	เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางวราภรณ์ อางอาสา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๖. นายรัศมี ขอบศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๗. นางสาวอังคณา เจริญหล่อ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง		กรรมการ
๙. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พนักงานลูกจ้างหน่วยงานในสังกัด สสอ.มาหชนะชัย		กรรมการ

๑๐. นายสมชาติ ยอดดี	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย บ.	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย ว.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสุมาศ ป้องแก้ว	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจันทิรา กอแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางจุฬารักษ์ จันทะคุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย จังหวัดยโสธร และสร้างเครือข่ายชมรม STRONG หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย ให้ครอบคลุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งความอายไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

### บทบาทหน้าที่/แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒. นำเสนอมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

๓. รณรงค์ ปลูกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐวุฒิ จันทรัสว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมาหาชนะชัย

**ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**สมาชิก ชมรม STRONG**

๑. นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง	สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย	ประธานกรรมการ
๒. นางนงคัลักษณ์ ปัดภัย	ผอ.รพ.สต.บ้านสงยาง	กรรมการ
๓. นายอำพล เศลารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๔. นางสาวนริศรา พรหมบุตร	เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางวราภรณ์ อัจจาสา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๖. นายรัศมี ขอบศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	กรรมการ
๗. นางสาวอังคณา เจริญหล่อ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง		กรรมการ
๙. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พนักงานลูกจ้างหน่วยงานในสังกัด สสอ.มหาชนะชัย		กรรมการ
๑๐. นายสมชาติ ยอดดี	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย บ.	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ว.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสุมาศ ป้องแก้ว	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจันจิรา กอแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางจุฬารักษ์ จันทะคุณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

**วัตถุประสงค์ ชมรม STRONG**

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์
๓. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้
๔. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

**กิจกรรม / แนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขมาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันสำคัญและจิตอาสา
๒. มอบประกาศเกียรติคุณให้กับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่กระทำคุณงามความดี
๓. เข้ารับการอบรมให้ความรู้ตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

กิจกรรมข้างต้นถือเป็นกิจกรรมที่ทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และเป็นกิจกรรมที่สะท้อนถึงความพอเพียง รวมถึงมีจิตใจที่จะร่วมกันด้านทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร จึงเห็นควรดำเนินการกิจกรรมข้างต้นต่อไป และหากมีกิจกรรมใดเพิ่มเติมที่เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการต่อต้านการทุจริต สมาชิกชมรมสามารถดำเนินการได้เลย

(ลงชื่อ)  กรรมการและเลขานุการชมรม

(นายสมชาติ ยอดดี)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย บ.

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการชมรม

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ชื่อกลุ่มงาน: บริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตอาสา ตำบลทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
๒. แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG
๓. การรณรงค์ป้องกันปราบปรามการทุจริต คอร์ปรับชั้น

Link :

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสมชาติ ยอดดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐวุฒิ จันทรสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕