



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ที่ ๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังคน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย มีนโยบายการบริหารอัตรากำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพอำเภอมหาชนะชัย และให้บุคลากรมีความเพียงพอแก่การให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารอัตรากำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อตามคำสั่งเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังคนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายสงวน บุญธรรม | สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย |
| ๒. นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย |
| ๓. นางสาวจุฬารักษ์ จันทคุณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นางสาวนริศรา พรหมบุตร | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวนิภาพร อุดมแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวจันทิรา กอแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๗. นางสาวสุพรรณษา วิจิตพะจี | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นางศุภกนิษฐ์ เครือแสง | ผอ.รพ.สต.บ้านราชมุนี (ประธานชมรม ผอ.รพ.สต.) |
| ๙. นายอำพล เศลารักษ์ | ผอ.รพ.สต.บ้านหัวดง (ประธานโซนสงยาง) |
| ๑๐. นางสุธิดา สมลี | รก.ผอ.รพ.สต.บ้านดอนผึ้ง (ประธานโซนราชมุนี) |
| ๑๑. นายวิโรจน์ สุวรรณคำ | ผอ.รพ.สต.พระเสาร์(ตัวแทนสังกัด อบจ.) |
| ๑๒. นางวิลาวัลย์ มูลเกต | ผอ.รพ.สต.บากเรือ |
| ๑๓. นางจันทร์คำ ยอดดี | ผอ.รพ.สต.ชัยชนะ |
| ๑๔. นายปิติสุข ประสาร | ผอ.รพ.สต.ดงจงอาง |
| ๑๕. นางกชพร สิงหเสนี | ผอ.รพ.สต.เหมือด |
| ๑๖. นางสุมาลี หล้าแหล่ง | ผอ.รพ.สต.หัวดอน |
| ๑๗. นางนงคัลลักษณ์ ปัดภัย | ผอ.รพ.สต.สงยาง |
| ๑๘. นางดวงพร กัลปดี | รก.ผอ.รพ.สต.สำโรง |
| ๑๙. นายนิรุทธิ์ ยุทธธรรม | ผอ.รพ.สต.กุดพันเขียว |
| ๒๐. นายวิระนันท์ เพลินสมบัติ | ผอ.รพ.สต.หัวเมือง |

หน้าที่

- กำหนดแนวทางและวางแผนอัตรากำลังตามยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ
- กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานและนโยบายระดับต่าง ๆ ที่ไม่ขัดข้อง หลักเกณฑ์ ระเบียบ เงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- บริหารจัดการสรรอัตรากำลังในภาพรวม กำหนดตำแหน่งภายในโครงสร้างหน่วยงานและกรอบแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางในการปรับเปลี่ยนหรือลดอัตรากำลังที่จำเป็นของสายงานต่าง ๆ ในหน่วยบริการสุขภาพตามความเหมาะสม

๔. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรและเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
๕. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแผนกำลังคนที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพกับหน่วยงาน

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานและบุคลากรด้านสุขภาพ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗





(นายสงวน บุญธรรม)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ปีงบประมาณ 2567-2569

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหัวข้อ/ หลักสูตรที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาเริ่มต้น และสิ้นสุด	งบประมาณ (บาท) ถ้ามี	เหตุผล/ความสำคัญ
1	นายอภิศักดิ์ อินทร์บุตร ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ มหาชนะชัย	- นักบริหารระดับสูง	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริหารงาน	เสริมสร้างศักยภาพ ความเป็นเลิศด้าน ภาวะผู้นำ การขับเคลื่อน องค์กรนวัตกรรม และ การบริหาร	T = ฝึกอบรม (Training)/	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2569	50,000	เพื่อการบริหารราชการ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด สัมฤทธิ์ผลสูงสุด
2	นายอิทธิพล พิมพบุตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริหาร	เสริมสร้างศักยภาพความ ด้านภาวะผู้นำ การขับเคลื่อนองค์กร นวัตกรรม และการ บริหาร	T = ฝึกอบรม (Training)/	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2569	30,000	เพื่อการบริหารราชการ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด สัมฤทธิ์ผลสูงสุด
3	นายอนุชิต ประแดงปุย ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริหาร	เสริมสร้างศักยภาพความ ด้านภาวะผู้นำ การขับเคลื่อนองค์กร นวัตกรรม และการ บริหาร	T = ฝึกอบรม (Training)/	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2569	30,000	เพื่อการบริหารราชการ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด สัมฤทธิ์ผลสูงสุด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหัวข้อ/ หลักสูตรที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาเริ่มต้น และสิ้นสุด	งบประมาณ (บาท) ถ้ามี	เหตุผล/ความสำคัญ
4	นายสุนทร แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชำนาญงาน	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำ ผลงานวิชาการ	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริหาร วิชาการ, งานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์และ นวัตกรรม	พัฒนาทักษะด้านการ เขียนผลงานทางวิชาการ	T = ฝึกอบรม (Training)/ C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2569	10,000	เพื่อเสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการและสร้าง องค์ความรู้ใหม่มาปรับ ใช้การทำงาน
5	นางฉวี ทองพอก ตำแหน่ง พนักงานกระทรวง สาธารณสุข (พกส.)	การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560	พัฒนาทักษะด้านการการ จัดซื้อ จัดจ้าง การ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	T = ฝึกอบรม (Training)/ C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2569	10,000	เพื่อการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ
คำรับรอง								
ข้าพเจ้าได้ปรึกษากับบุคลากรรายบุคคลแล้วและขอเสนอแผนพัฒนาตนเองนี้ เมื่อวันที่.....25...../.....กันยายน...../.....2566.....  (นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....25...../.....ก.ย...../.....2566.....					ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามแผนพัฒนาตนเองนี้ เมื่อวันที่.....26...../.....กันยายน...../.....2566..... อนุมัติแผนพัฒนารายบุคคล  (นายสงวน บุญธรรม) ผู้บังคับบัญชา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่.....26...../.....ก.ย...../.....2566.....			

หมายเหตุ : การฝึกอบรม ระยะเวลาเป็นไปตามหลักสูตร ส่วนการเรียนรู้ด้วยตนเอง/การสอนงานและการมอบหมายงาน เฉลี่ยวันละ 1 ชั่วโมง