



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง จังหวัดยโสธร งานบริหารทั่วไป

ที่ ยส ๐๒๓๒/๑๐๑

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจัดทำและอนุมัติประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน กำหนดใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง จังหวัดยโสธร ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และขออนุมัตินำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายสมชาติ ยอดดี)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง ฝ่ายบริหาร

รับทราบ/ลงนามแล้ว

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยน้ำช้าง



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แตง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่ สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะ หรือ จำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวล จริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แตง จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น ที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้ **แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน : กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่**

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

/ประโยชน์อื่นใด

**“ประโยชน์อื่นใด”** หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การ รับประทานอาหาร การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าหน้าที่ที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมาย กฎ หรือมีข้อบังคับ โดยอาศัยอำนาจของกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายกฎหรือข้อบังคับข้างต้น จึงต้องมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

### กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึง การแจ้งเตือนในกรณี ที่อาจเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไป ตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุม การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาต โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ผู้ใดให้ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกิน หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียก รับ ทรัพย์สินจาก การปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สารานุกรมสุขอนามัยมหาชนชัย

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัยมหาชนะชัย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

| ยุทธศาสตร์                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | เป้าหมาย                                                                      | ระยะเวลา               | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ                            |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| ๑. สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต                     | ๑. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริต<br>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ<br>๓. อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | ๑. หน่วยงานมีประกาศเจตจำนงป้องกันการทุจริต<br>๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑. ผู้บริหารและบุคลากรสสอ.มหาชนะชัย                                           | ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการพัฒนาหน่วยบริการสสอ.มหาชนะชัย |
| ๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                  | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน                                                                                                                                               | ๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต                                                            | ๑. ไม่มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต  | ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการพัฒนาหน่วยบริการสสอ.มหาชนะชัย |
| ๓. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปราบปรามการทุจริต | ๑. อบรมให้กับบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน                                                                                                                               | ๑. จำนวนความเสี่ยงในการดำเนินโครงการภายในหน่วยงาน                                                                           | ๑. บุคลากรมีจิตสำนึกและช่วยกันตรวจสอบในโครงการต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยง | ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการพัฒนาหน่วยบริการสสอ.มหาชนะชัย |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ผู้อนุมัติแผน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร งานบริหารทั่วไป

ที่ ยส ๐๕๓๒/ว ๑๐๒

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคนปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

  
(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัย จังหวัดยโสธร เรื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัยมีมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัยจังหวัดยโสธร เรื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหำชะชัยมีมาตรการป้องกันการรับสินบน และแผนป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

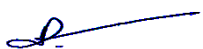
Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมชาติ ยอดดี)

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)  
สาธารณสุขอำเภอหำชะชัย

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่...๑...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕