



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/๖๗๔

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต EB๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่งจะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร โดยงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอแนบแบบรายงานผลฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ/ดำเนินการ

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)

สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยราช

จังหวัดยโสธร

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยราช จังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ 17 (MOIT 17) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

งานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง

กันยายน 2565

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
บทที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ ๑๒ เดือน)	3
บรรณานุกรม	7

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ 1 บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทาง การพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบัน ได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ๕ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความ
ละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่ม
มากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่อง
สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนด
แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมี
มติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ
สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับ
อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของ
สถานพยาบาล

บทที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ ๑๒ เดือน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
1. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สสอ.มหาชนะชัย รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (2) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด สสอ./ รพ.สต.ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	1.งานบริหาร สสอ. มหาชนะชัย

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
<p>1. จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรการป้องกัน <p>การรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยา <p>๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมโดยชมรมจริยธรรม (คป.สอ. จนท. สธ. ทุกระดับ)</p>	<p>บันทึกแจ้งเวียนมาตรการฯ</p> <p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ. / รพ. สต. ทุกแห่ง</p>	/		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p style="text-align: right;">๓๐,๖๐๐</p>	<p>1. งานบริหาร สสอ. มหาชนะชัย</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๓. อบรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรสังกัด	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	1.งานบริหาร สสอ. มหาชนะชัย
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการ(ผอ.รพ.สต จันท.การเงิน/พัสดุฯ สสอ. รพช.)	การตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด สสอ.มหาชนะชัย	บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยผะชัน จังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ 92 (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 4) ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
3. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
4. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บทสรุป

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ ๑๒ เดือน จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยผะชัน จังหวัดยโสธร และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่าย/เครือข่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยผะชัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรได้อีกด้วย

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564






0 457๘ ๘๑๑๕



www.sasukmah.org/

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหะชัย
จังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขมหาชนะชัย
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอมหาชนะชัย	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: งานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน Link: หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  (นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  (นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๕๓๒/๖๓๗

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ สสอ.มาหาชะชัย
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ สสอ.มาหาชะชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต EB๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่งจะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย จังหวัดยโสธร โดยงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอแนบแบบรายงานผลฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอป/ดำเนินการ

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)
สาธารณสุขอำเภอมาหาชะชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน จังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน	
ชื่อกลุ่มงาน: งานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน Link: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร.....

สถานที่ตั้ง.....ถ.เรืองแสนภรณ์ ต.ฟ้าหยาด อ.มหาชนะชัย จ.ยโสธร ๓๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมชาติ ยอดดี.....โทรศัพท์.....๐๙๐๗๔๖๑๘๑๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมรณรงค์ตามวาระต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น, กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา, วันคล้ายวันเกิด การเลื่อนระดับหรือตำแหน่งสูงขึ้น	/		๙๓	จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง และเป็น การร่วมกิจกรรมที่ส่วนราชการ จัดขึ้น และเกิดขึ้นในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	อวยพรวันเกิดในเดือนและ ตอนรับ-ส่ง เจ้าหน้าที่ย้าย เข้า-ออก สร้างขวัญกำลังใจ การเลื่อนระดับ/ตำแหน่ง
๒. การจัดกิจกรรมทำบุญ ปฏิบัติธรรม	/		๒๑	ไม่สามารถดำเนินการได้ จาก สถานการณ์ Covid-๑๙	ภารกิจสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคฯในพื้นที่
๓. การแต่งกายชุดผ้าไทยมาทำงาน	/		๗๙	ทุกวันอังคาร และ วันศุกร์ ของ สัปดาห์	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงาน และหน่วยบริการในสังกัด

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายสมชาติ.....ยอดดี.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขาธิการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....๓๐.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....